



- 附件：1. 阿坝州疾病预防控制中心关于印发开展“单位管理松散、干部不在状态”问题专项整治实施方案的通知
2. 阿坝州疾病预防控制中心关于上报开展“单位管理松散、干部不在状态”问题整改方案的报告

阿坝州疾病预防控制中心

2017年9月15日



附件 1

## 阿坝州疾病预防控制中心 关于印发开展“单位管理松散、干部不在状态” 问题专项整治实施方案的通知

中心各科(所)室:

按照中共阿坝州委组织部关于印发《开展“单位管理松散、干部不在状态”问题专项整治实施方案》的通知(阿委组通[2017]131号)文件要求,中心党委高度重视,立即制定了如下方案,请全体干部职工将此次专项整治作为推进疾控作风建设的重要抓手,抓好推动落实:

### 一、目标任务

坚持党要管党、从严治党的原则,按照教育警醒一批干部、查处曝光一批典型、建立健全一批制度“三个一批”的工作思路,聚焦中心干部管理松散,干部职工上班不在状态方面的突出现象,精准查摆、精准实施、精准问效,全面促进中心干部职工精神面貌明显改观、担当意识明显增强、努力营造风清气正、干事创业的良好政治生态,为推进全州疾控事业再上新台阶奠定坚实的基础。

### 二、方法步骤

#### (一)认真查摆问题(9月10日前)

请各科所室于9月10日前按照中国阿坝州委组织部关于印发《开展“单位管理松散、干部不在状态”问题专项整治实施方

案》的通知（阿委组通〔2017〕131号）文件要求，认真对照整治内容，查找和梳理中心在“单位干部管理松散，干部职工上班不在状态”方面存在的突出问题，深入剖析问题产生的原因，逐项提出具体的整改措施、整改目标、整改时限，形成整改方案于9月11日以前送中心人事科。

### （二）开展主题教育（9月20日前）

组织中心全体干部职工开展“坚守初心，爱岗敬业”主题教育活动，组织观看《雪山作证 青春不悔》《奉献》等口述历史片，并进行“我当干部为什么？立足本职干什么？爱岗敬业是什么？”讨论，通过对标先进找差距，深入剖析查根源，进一步明确整改方向。

### （三）深入谈心谈话（9月25日前）

中心“一把手”对发现的“上班不在状态”的干部职工进行谈心谈话。谈心谈话主要采取个别谈话的形式，重点指出问题要害，点出思想根源，要求谈话对象立即纠正不良行为。

### （四）随机抽查，从严处理（10月1日—10月31日）

中心人事科继续坚持不定时查岗制度，对涉及“单位干部管理松散，干部职工上班不在状态”的干部职工按中心年度目标奖发放有关事宜的通知扣除目标奖，并由单位进行批评教育或诫勉谈话。性质严重、影响面比较大的，按照干部管理权限，从严作出组织处理或纪律处分。

## 三、巩固提升，建立健全制度（11月1日—11月10日）

结合中心干部职工思想教育、日常管理等工作，进一步完善中心规章制度，加强监督考核。对干部职工考勤、请休假、出

差审批等内部管理制度进行进一步的修改和完善。

请各科所室严格按照实施方案要求，扎实开展中心此次专项整治工作，按时报送相关材料，确保在11月10日前全面完成各项整治任务。

## 附件 2

# 阿坝州疾病预防控制中心 关于上报开展“单位管理松散、干部 不在状态”问题整改方案的报告

州委组织部：

按照中共阿坝州委组织部关于印发《开展“单位管理松散、干部不在状态”问题专项整治实施方案》的通知(阿委组通[2017]131号)文件要求，中心党委高度重视，立即制定了阿坝州疾病预防控制中心专项整治实施方案，按照方案要求，中心认真查找和梳理中心在“单位干部管理松散，干部职工上班不在状态”方面存在的突出问题，深入剖析问题产生的原因，制定了如下整改方案：

### 整改措施及时限

(一) 整改目标：进一步完善干部管理制度

整改措施：中心干部管理制度健全，但仍有很多细节需要完善，需认真执行并完善各项制度，结合中心干部职工思想教育、日常管理等工作，进一步完善中心规章制度，加强监督考核。对干部职工考勤、请休假、出差审批等管理制度进行进一步的修改和完善。

整改时限：10月底前。

(二) 整改目标：解决一些干部职工存在自我感觉良好，安于现状，不思进取的现状。

整改措施：组织干部职工多学习，多思考，开展主题教育活动，探讨“我当干部为什么？立足本职干什么？爱岗敬业是什么？”，通过对照先进人物找自身差距，明确自己的整改方向。

整改时限：9月20日前。